**ВНИМАНИЕ!** С 1 сентября 2024 года действует новая Методика проведения СОУТ, **утвержденная приказом Минтруда от 21.11.2023 № 817н**. Она заменит методику, утвержденную приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н

Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка) – это процедура выявления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах и оценки их уровня. Вредные факторы могут привести к профзаболеванию. Опасные факторы – к травме или смерти работника. По итогам спецоценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах. Если на местах были выявлены вредные или опасные условия труда, то работникам назначают льготы и компенсации. Также по итогам спецоценки разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда.

Спецоценку должны организовать и провести все предприятия в России, где есть хотя бы один работник по трудовому договору (ч. 15 ст. 214 ТК). Для офисных микропредприятий действует упрощенный порядок.

Процедуру регламентирует Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ). Методика проведения СОУТ утверждена приказом Минтруда от 21.11.2023 № 817н.

Приказ № 817н не вносит значительных новшеств, он нацелен на актуализацию предыдущей Методики: адаптирует требования в соответствии с законодательством, включая изменения, внесенные в Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Изменения касаются и отчетов: теперь их можно подписывать в электронном формате, используя усиленную квалифицированную подпись работодателя. Таким образом, если члены комиссии обладают соответствующими подписями, отчет может быть электронным.

*Ознакомиться с новой Методикой проведения СОУТ: https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_463282/*

