|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Муниципальное образование****«ЛЕНСКИЙ РАЙОН»****Республики Саха** **(Якутия)** | Описание: Описание: maxis | **Саха Өрөспүүбүлүкэтин «ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОН»** **муниципальнай****тэриллиитэ** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | **УУРААХ** |
| **г. Ленск** | **Ленскэй к** |
| **от « 04 » мая 2023 года № 01-03-273/3** |

|  |
| --- |
|  **О внесении изменений в постановление главы муниципального образования "Ленский район" от 06 мая 2019 года № 01-03-418/9**  |

Во исполнение постановлений Правительства Республики Саха (Якутия) от 10 марта 2023 года № 92 "О мерах по реализации в 2023 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 года № 310 "О концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы" и от 12 апреля 2023 года № 163 "О повышении оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году, Рекомендаций Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 19 апреля 2023 года № 16/09-5022", Постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 года №521 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)",

 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению главы муниципального образования "Ленский район" от 6 мая 2019 года №01-03-418/9 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МО "Ленский район".

* 1. В пункте 3.1. раздела 3 "Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих" таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень |  10 038 |
| 2 квалификационный уровень | 10 098 |
| Общеотраслевые должности Служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 10 267 |
| 2 квалификационный уровень | 10 432 |
| 3 квалификационный уровень | 11 274 |
| 4 квалификационный уровень | 11 778 |
| 5 квалификационный уровень | 12 620 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 12 788 |
| 2 квалификационный уровень | 13 293 |
| 3 квалификационный уровень | 14 304 |
| 4 квалификационный уровень | 15 144 |
| 5 квалификационный уровень | 15 901 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 17 163 |
| 2 квалификационный уровень | 17 669 |
| 3 квалификационный уровень | 18 004 |

 1.2 В пункте 4.1. раздела 4 "Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих" таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень |  8 805 |
| 2 квалификационный уровень | 9 271 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 10 038 |
| 2 квалификационный уровень | 10 406 |
| 3 квалификационный уровень | 10 847 |
| 4 квалификационный уровень | 11 218 |

 2. Увеличение окладов (должностных окладов) работников произвести за счет пересмотра доли стимулирующей части в структуре заработной платы в пределах предусмотренного фонда оплаты труда с применением индексации оплаты труда на 6,3%.

 3. Увеличение должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня", утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н произвести за счет пересмотра структуры заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

4. В пунктах 2.3.7. раздела 2; 3.2.4. раздела 3; 4.2.4. раздела 4; 5.2.4. раздела 5, абзац 3 изложить в следующей редакции:

"Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании оценки служебной деятельности работника, его участия в решении задач, поставленных перед учреждением,
а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков, необходимых для исполнения им должностных обязанностей. Установленный размер надбавки может быть изменен (отменен) до истечения ранее установленного срока приказом руководителя, в пределах фонда оплаты труда".

 5. Главному специалисту управления делами (Иванская Е.С.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

 6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

 7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Петрова П.Л.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава** | **Ж.Ж. Абильманов** |