|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Муниципальный район**  **«ЛЕНСКИЙ РАЙОН»**  **Республики Саха**  **(Якутия)** | Описание: Описание: maxis | | **Саха Өрөспүүбүлүкэтин**  **«ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОНА»**  **муниципальнай**  **оройуона** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | **УУРААХ** | |
| **г. Ленск** | | **Ленскэй к.** | |

|  |
| --- |
| **от «09 » \_\_апреля\_\_ 2025 года № \_01-03-309/5\_\_** |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление главы**  **от 30 декабря 2020 г. № 01-03-738/0** |

В связи с принятием постановления главы от 28 ноября 2024 года № 01-03-883/4 «Об утверждении Положения о ЕДДС муниципального района «Ленский район» в новой редакции», в соответствии с приказом Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) от 30 апреля 2019 года № 99 «Об утверждении методических рекомендаций об условиях оплаты труда работников единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований Республики Саха (Якутия)», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 22.7.01-21 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 сентября 2022 года № 575 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности", в соответствии с Уставом муниципального района «Ленский район», решением Районного Совета депутатов муниципального образования «Ленский район» от 02.06.2011 года № 17-24, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в постановление главы от 30 декабря 2020 г. № 01-03-738/0 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)»:

1.1. Наименование постановления изложить в новой редакции: «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МР «Ленский район» Республики Саха (Якутия)».

1.2. Пункт 1 постановления дополнить подпунктом 1.6. следующего содержания:

«1.6. Положение об оплате труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» МР «Ленский район» РС (Я), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, согласно приложению 6 к настоящему постановлению».

1.3. Приложение 6 к постановлению изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

1.4. В приложении к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия) сокращенное наименование «МО» заменить на сокращенное наименование «МР».

1.5. Наименование приложения к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений МР «Ленский район» Республики Саха (Якутия) изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу в муниципальных казенных (бюджетных) учреждениях МР «Ленский район».

1.6. Пункт 8 приложения к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений МР «Ленский район» Республики Саха (Якутия) изложить в следующей редакции:

«8. МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба»:

- старший оперативный дежурный;

- оперативный дежурный;

- помощник оперативного дежурного – оператор 112».

1.7. Изменение уровня должностных окладов работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» в связи с изменением наименований должностей произвести в пределах фонда оплаты труда на 31.12.2024 г. за счет стимулирующей части заработной платы.

1. Главному специалисту управления делами (Иванская Е.С.) опубликовать данное постановление в официальных средствах массовой информации.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

4. Контроль исполнения данного постановления возложить на первого заместителя главы Спиридонова С.В.

**Глава А.В. Черепанов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению главы  от « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.  № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников** **МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба»**

**МР «Ленский район» Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности**

**1.Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об оплате труда (далее Положение) регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» МР «Ленский район», осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности.
  2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- трудовым кодексом Российской Федерации;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 мая 2024 года № 209 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 сентября 2022 г. № 575»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» и иными нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях определения методики формирования фонда оплаты труда работников МКУ «ЕЕДС», осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности».

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

- другие условия оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), надбавки к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения на календарный год, сформированного из всех источников финансирования.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по РС (Я), в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2017-2019 года» от 27 декабря 2017 г.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.8. Заработная плата работников МКУ «ЕДДС», осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, (без учета премий) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, режима работы и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия), содержащими нормы трудового права.

1. **Порядок и условия оплаты труда работников МКУ «ЕДДС», осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности**

2.1. Заработная плата работников МКУ «ЕДДС», осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Размеры окладов работников МКУ «ЕДДС» осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах" с учетом Методических рекомендаций об условиях оплаты труда работников Единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований Республики Саха (Якутия), утвержденных приказом Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) от 30 апреля 2019 г. № 99, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная группа/квалификационный уровень | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень (оперативный дежурный) | 9 779 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень (старший оперативный дежурный) | 11 370 |

2.3. Оклад (должностной оклад) помощника оперативного дежурного – оператора 112 устанавливается на 15% ниже оклада оперативного дежурного.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях мотивации работников к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы, учитывая при этом степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и другие факторы.

2.5. Настоящим положением работникам МКУ «ЕДДС», осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, предусмотрено установление следующих стимулирующих выплат к окладу:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за специфику работы;

- надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности (далее – надбавка за ОТГ);

- надбавка за интенсивность труда;

- надбавка за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия;

- персональная доплата.

2.5.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности в учреждениях ГО и ЧС соответствующего типа учреждения, независимо от ведомственной подчиненности.

Надбавка за выслугу лет носит постоянный характер и устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10%;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 15%;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 20%;

- при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

Стаж работы для установления надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения.

Назначение надбавки за выслугу за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление надбавки.

2.5.2. Надбавка за специфику работы устанавливается в соответствии с отнесением муниципального района к группе по численности населения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа улусов (районов), городских округов | Численность населения улусов (районов), городских округов | Коэффициент по учреждению |
| II группа | от 10 до 30 тыс.чел. | до 35% |
| III группа | от 30 до 50 тыс.чел. | до 50% |

2.5.3. Надбавка за ОТГ устанавливается за специальный режим работы, сложность, напряженность.

Надбавка за ОТГ устанавливается старшему оперативному дежурному в размере до 50% от должностного оклада. Конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается локальным нормативным актом.

2.5.4. Надбавка за интенсивность работы устанавливается за выполнение больших объемов работ, срочных, особо важных и ответственных работ, применение в работе новых методов и технологий, за высокие результаты в работе. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер надбавки устанавливается до 100 процентов от должностного оклада. Внедрение надбавки за интенсивность осуществляется за счет пересмотра выплат стимулирующего характера в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

2.5.5. Надбавка за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия устанавливается в следующих размерах от оклада:

- за отраслевой (ведомственный) знак отличия – 5%;

- за почетное звание – 10%.

Надбавка к окладу за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия устанавливаются при условии, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия.

Надбавки к окладу за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

* + 1. Персональная доплата устанавливается в случае, если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий) оказывается ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до изменения (совершенствования) системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику учреждения после изменения (совершенствования) системы оплаты труда.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года и оформляется приказом руководителя учреждения.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

* 1. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, мотивации работников к более качественному выполнению своих должностных обязанностей осуществляется премирование работников, предусмотренное Положением о премировании, действующем в учреждении.
  2. Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в пределах фонда оплаты труда.

2.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда работников учреждения.

2.9. С учетом условий труда работникам МКУ «ЕДДС», осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 приложения 1 настоящего постановления.

|  |  |
| --- | --- |
| **Начальник управления**  **инвестиционной и экономической политики** | **О.А.Кондратьева** |