

**ВНИМАНИЕ,  
РАБОТОДАТЕЛЬ!**

**НАЛИЧИЕ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ –  
УГРОЗА** Вашей репутации

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) ПО ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ и МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

### **ПРЕДУПРЕЖДАЮТ**

**НЕОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО  
РАБОТНИКОВ и НЕЛЕГАЛЬНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА  
ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ:**

**Включение в реестр  
недобросовестных  
работодателей**  
общедоступный реестр  
ведет Роструд



**Отсутствие возможности  
участия в программах  
господдержки,**  
в т.ч. субсидировании малого  
предпринимательства, сельского  
хозяйства, туристической деятельности



**Утрата доверия  
сотрудников**  
снижение  
производительности  
труда, повышение  
текучести кадров

**Наступление ответственности с  
наложением штрафов**  
административной (ст. 5.27, 14.1 КоАП РФ)  
налоговой (ст. 122, 123 НК РФ)  
уголовной (ст. 171, 199.1 УК РФ)

**Невозможность привлечения  
работников к ответственности**  
дисциплинарной и материальной  
(в соответствии с действующим  
законодательством)



Государственный комитет  
Республики Саха (Якутия)  
по занятости населения

# ПАМЯТКА ГРАЖДАНИНУ

по вопросам оформления трудовых отношений  
и выплаты заработной платы

## Работа без оформления трудового договора ЭТО:

- 1) отсутствие гарантированной заработной платы;
- 2) невыплата окончательного расчета при увольнении;
- 3) отсутствие оплачиваемого очередного отпуска;
- 4) отсутствие гарантий по оплате учебного отпуска;
- 5) отсутствие гарантий по оплате пособий по государственному социальному и пенсионному страхованию в соответствии с законодательством, в том числе:
  - пособие по нетрудоспособности;
  - пособие по беременности и родам;
  - пособие по безработице может быть только в минимальном размере, так как подтвердить официальный доход по последнему месту работы гражданин не сможет;
  - минимальные пенсионные выплаты;
- 6) отсутствие гарантий и компенсаций в случае ликвидации организации (сохранение среднего заработка на период до 3-х месяцев, в северных территориях – до 6 месяцев);
- 7) отсутствие гарантий и компенсаций, связанных с вредными условиями труда (доплаты (от 4% к окладу), дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (от 7 дней);
- 8) непредоставление налоговых вычетов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.





Государственный комитет  
Республики Саха (Якутия)  
по занятости населения

# ПАМЯТКА

по вопросам оформления трудовых отношений  
и выплаты заработной платы

## Статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации

*«Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу».*

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР:

### Обязанности работодателя:

- предоставлять работнику работу по обусловленной трудовой функции,
- обеспечить условия труда,
- выплачивать работнику заработную плату и иные социальные гарантии

### Обязанности работника:

- выполнять определенную трудовую функцию,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.



- заключается в письменной форме
- 2 экземпляра
- подписывается работником и работодателем
- должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора

## НЕ ДОПУСКАЕТСЯ:

Не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть 2 статьи 15 ТК РФ).



В случае если договор гражданско-правового характера содержит признаки трудовых отношений: имеется подчинение работника режиму работы организации, определены должностные обязанности, установлено конкретное место работы, такой договор можно признать трудовым на основании:

- 1) предписания Государственной инспекции труда в соответствии с заявлением работника (абзац второй части 1 ст. 191 ТК РФ);
- 2) в судебном порядке (абзац третий статьи 191 ТК РФ).

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

*Государством устанавливаются минимальные гарантии по оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации*



- выплачивается не реже чем 2 раза в месяц
- дата выплаты заработной платы устанавливается на основании:
  - правил внутреннего трудового распорядка,
  - коллективного договора
  - трудового договора

**не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. .**

*При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).*

## ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

*В случае если Вы получили информацию о том, что работодатель, к которому Вы планируете трудоустроиться, не заключает трудовые договоры с работниками, заработную плату выдает в «конвертах», хорошо подумайте о целесообразности работы в данной организации и возможных негативных последствиях.*