

Инициатор: Проектный офис «ПРОконсолидация - Якутия»

---

# «НАВАХТУ14»

проект по системному увеличению доли местных трудовых ресурсов в добывающих и производственных компаниях

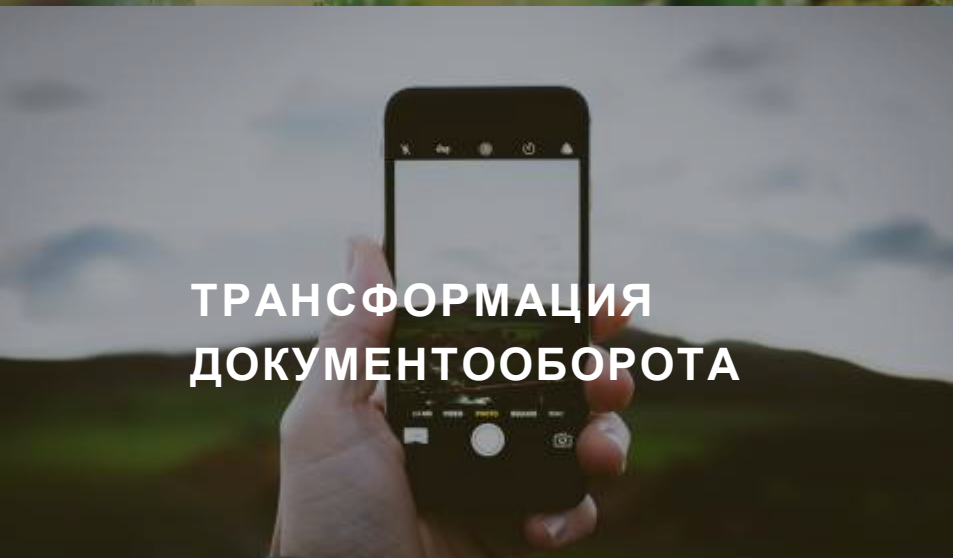




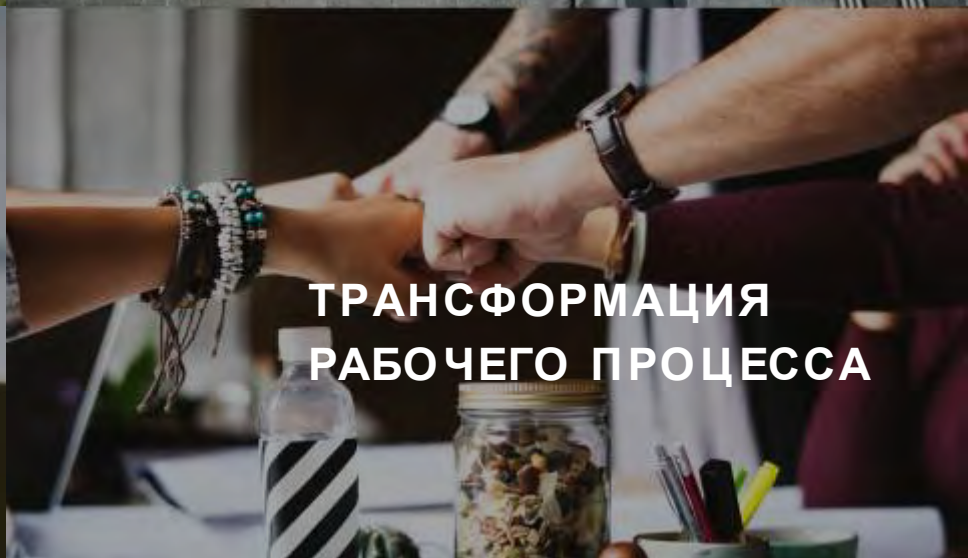
**ТРАНСФОРМАЦИЯ  
ТЕХНОЛОГИЙ**



**ТРАНСФОРМАЦИЯ  
ОБЩЕСТВА**



**ТРАНСФОРМАЦИЯ  
ДОКУМЕНТООБОРОТА**



**ТРАНСФОРМАЦИЯ  
РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА**

## О ПРОЕКТНОМ ОФИСЕ «ПРОКОНСОЛИДАЦИЯ - ЯКУТИЯ»

В целях решения задач по системному увеличению доли местных трудовых ресурсов в промышленной отрасли Руководством Республики Саха (Якутия) было принято решение о необходимости создания узкопрофильного проектного офиса «Проконсолидация — Якутия».

**25 ноября 2020 г.**

официальный запуск «навахту14.рф»  
начало агиткампании по всей республике

**15 января 2020 г.**

база данных **более 2600 чел.** (из них 1500 чел. в возрасте до 35 лет)  
полностью упаковано **более 600 чел.**  
направлено кандидатур на трудоустройство **более 200 чел.**

Более 1500 чел. из 2600 чел. базы данных до 35 лет.

**АКТИВНАЯ ФАЗА НАБОРА НА ПРОМСЕЗОН ПЛАНИРУЕТСЯ С МАРТА 2021 Г.**

### ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ СОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА



**СИСТЕМНОЕ ОПЕРАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФИЛЬНЫМИ ВЕДОМСТВАМИ, КОМПАНИЯМИ И НАСЕЛЕНИЕМ БЕЗ БЮРОКРАТИЧЕСКИХ ПРОЦЕДУР И СОГЛАСОВАНИЙ – КЛЮЧ К ОПЕРАТИВНОСТИ**

- СИСТЕМНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ, РЕКРУТИНГОВЫЙ МЕХАНИЗМ ПОЛНОГО ЦИКЛА ПО ВСЕМ РАЙОНОАМ ЯКУТИИ
- ПЕРВИЧНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ, ОТСЕВ И ПРОВЕРКА ЧЕРЕЗ СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ
- ВЫДЕЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КУРАТОРА ОТ ЗАЯВКИ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА
- КОНВЕЙЕРНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА
- УПАКОВКА КАНДИДАТОВ ПОД АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ И ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИЙ
- МНОГОРАЗОВЫЕ УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕЗЮМЕ
- ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ПРОХОЖДЕНИЮ СОБЕСЕДОВАНИЙ

## МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ ПОРА БУДИТЬ

Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Саха (Якутия)» № 145 27 октября 2018 г. - Трудоустройство в промышленных предприятиях дополнительно не менее 20 тысяч человек, постоянно проживающих на территории Республики Саха (Якутия).

"Развитие Арктики — в развитии крупных промышленных проектов. Оно требует привлечения десятков тысяч компетентных специалистов. Когда мы говорим о комфорте работы в Арктике, то понимаем, что он может быть достигнуто только благодаря новым проектам"



Глава Республики Саха (Якутия)  
А.С. Николаев

### Текущее распределение трудовых ресурсов Якутии и средние заработные платы

(в 2020 г. количество безработных увеличилось в г.Якутске в 11 раз, по Республике Саха (Якутия) в 4 раза)

#### Промышленность и производство

(менее 1% населения)

70-90 тр. – неквалиф. персонал

120-200 тр. – квалиф. персонал

#### ИТ отрасль

(менее 1% населения)

70-150 т.р.



#### Бюджетная сфера и с/х

(~80% населения)

30-60 т.р.

#### Услуги населению

(~10% населения)

40-60 тр.

**Системная деятельность в отборе и трудоустройстве кадров с учетом динамики развития региона, потребностей в рынке специалистов промышленных и производственных компаний и переходом на высокодоходные отрасли является одним из важнейших задач и вызовов, поставленных руководством Республики Саха (Якутия).**

# АКТУАЛЬНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Текущая ситуация	Предлагаемые решения
Отсутствует постоянная система по поиску и привлечению новых трудовых ресурсов из числа местного населения по актуальным потребностям промышленных и производственных компаний.	Создание регионального проектного офиса с постоянной информационной и рекрутинговой системой работы с населением по трудоустройству в промышленные и производственные компании.
Отсутствует системная операционная работа с промышленными и производственными компаниями по предложению готовых кандидатов, уже прошедших первичную проверку на требуемые вакансии.	Внедрение единой ИТ платформы (базой данных) с системой актуальных пулов готовых кандидатов, прошедших предварительную проверку и качественную упаковку проектным офисом.
Отсутствует конвейерная система обучения не состоящих на учете в качестве безработных.	Реализация системы конвейерного обучения техническим специальностям без выезда из района проживания.
Отсутствует система по индивидуальной упаковке кандидата и подготовке предложения промкомпаниям в зависимости от района проживания кандидатов и требований компании.	Реализация системы работы проектного офиса по индивидуальной упаковке кандидатов в зависимости от требований и района недропользования компаний.
Необходима замена устарелых форм бумажного документооборота и ведения операционной работы.	Внедрение собственной ИТ программы и комплексная электронная работа с использованием системы маркетинговых продаж.

Из 100чел., подавших заявку в промышленные компании:

70% отсеиваются на этапе подачи документов и собеседования

10% отсеиваются на этапе медицинского осмотра

Только 20% доходят до этапа трудоустройства



Эти индикаторы показывают о необходимости трансформации подходов системного трудоустройства в сторону более качественной документальной упаковки и индивидуальной подготовки кандидатов на трудоустройство

**НАША ЗАДАЧА ДОВЕСТИ ПОКАЗАТЕЛИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ДО 70%**

УВЕЛИЧИТЬ ДОЛЮ МЕСТНЫХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В  
ПРОМЫШЛЕННЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЯХ ВОЗМОЖНО

## ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО?

### ДОЙТИ ДО КАЖДОГО СЕЛА:

- Внедрить простую, логичную и эффективную систему трудоустройства с конвейерным (в т.ч. дистанционным) обучением и персональной упаковкой кандидатов;
- Реализовать систему активного рекрута населения в промышленные и производственные компании;
- Предложить промышленным и производственным компаниям качественный пул кандидатов на трудоустройство, прошедших первичную проверку, имеющих все необходимые допуски, готовых выехать на объект;

### У НАС ЕСТЬ УСПЕШНЫЙ ОПЫТ:

- Трудоустройства местного населения в арктической зоне Якутии. За 2 года мы увеличили долю местных работников из арктических районов **более чем в 2 раза (в рамках одной промышленной компании)**



ПРОВЕРКА СБ, ОБУЧЕНИЕ И  
ТРЕНИНГИ ПО ПРОХОЖДЕНИЮ  
СОБЕСЕДОВАНИЙ



ПОДГОТОВКА  
КАЧЕСТВЕННОГО РЕЗЮМЕ,  
ПОД АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ  
И ЗАПРОСЫ КОМПАНИЙ



ИНДИВИДУАЛЬНАЯ  
ДОКУМЕНТАЛЬНАЯ  
УПАКОВКА КАНДИДАТОВ НА  
ТРУДОУСТРОЙСТВО



РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ:  
КУРАТОРСТВО КАНДИДАТОВ  
ОТ ЗАЯВКИ ДО  
ТРУДОУСТРОЙСТВА

# СТРУКТУРА ПРОЕКТА

## Индивидуальная упаковка кандидатов на трудоустройство.

Индивидуальная работа с кандидатами, работа по упаковке документов, организация конвейера направления на обучение и получения необходимых допусков.

Предварительная операционная работа с кандидатами, первичное собеседование, проверка, отсев, оформление трудоустройства.

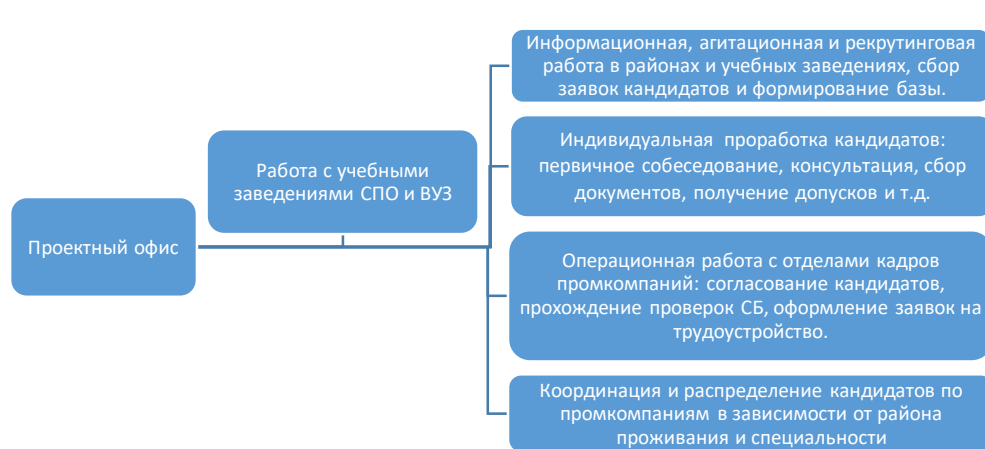
2



Формирование пулов предложений для промышленных и производственных компаний. Операционная работа по согласованию и оформлению трудоустройства кандидатов с промышленными и производственными компаниями. Индивидуальная работа с кандидатами по оформлению трудоустройства, мотивационная проработка, координация передвижений от места жительства до места работы.

Информационная работа по всем каналам, набор базы данных кандидатов с использованием ИТ и маркетинговых технологий. Системная информационная работа по всей республике. Инструменты: организация встреч населением, соцмедиа, СМИ. Набор базы данных с использованием программного приложения и маркетинговых технологий

## Механизм проекта

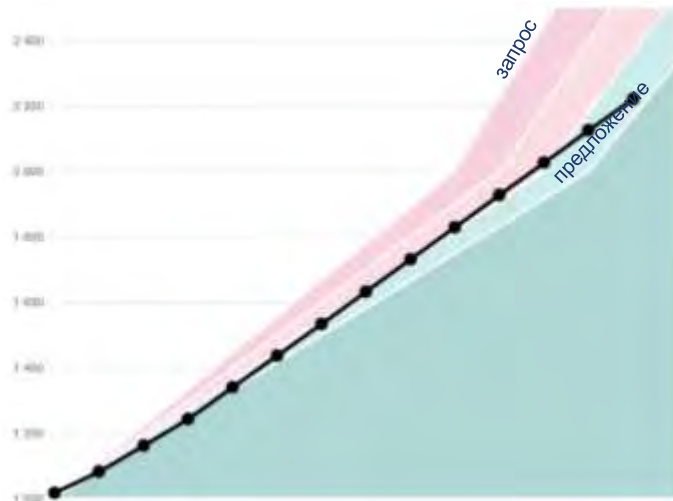
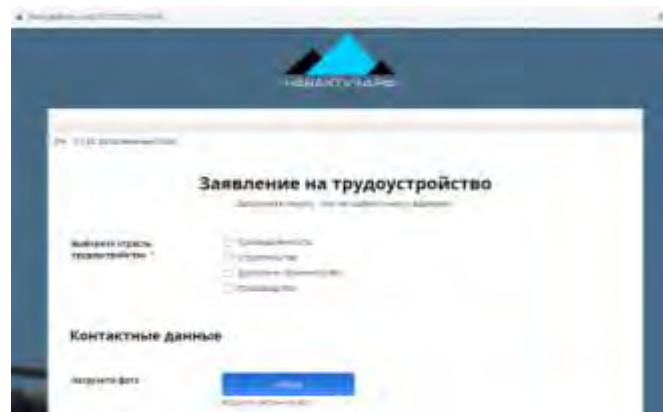


Сейчас отсев в промкомпаниях составляет до **80%**

**70%** - наша задача увеличение количества трудоустроенных

# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИТ ИНСТРУМЕНТОВ И НОВЫХ ПОДХОДОВ ДЛЯ РЕШЕНИЯ МАСШТАБНЫХ ЗАДАЧ

Комплексный системный рекрут населения во всех районах вместе с включением **в собственную ИТ платформу** (сайт, приложение) и реализацией конвейерного получения допусков и аттестатов обучения дает возможность оперативной консолидации трудовых ресурсов со всей республики, их упаковки и подготовки качественного предложения промышленным и производственным компаниям в больших объемах **БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ БОЛЬШИХ ФИНАНСОВЫХ ВЛИВАНИЙ**.



Создание качественно оформленной единой ИТ платформы и базы данных кандидатов со всеми документами и допусками, с разбивкой по районам проживания дает возможность оперативного удовлетворения запросов крупных месторождений и строительных объектов Якутии: **Чаяндинское, Эльгинское, Нежданинское, Ботубинское, Тарынское** и т.д.

Проект имеет техническую возможность оперативной консолидации трудовых ресурсов в любых отраслях – промышленности, строительстве, дорожном строительстве, производстве и т.д.



# САЙТ ПРОЕКТНОГО ОФИСА WWW.NAVAHTY14.RF – ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

О проекте Наши услуги Перспективные отрасли Студенту Вакансии Обучение

## ВКЛАДКИ САЙТА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА:

ОФОРМЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ЗАЯВКИ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВЫБОРУ ПРОФЕССИИ С УЧЕТОМ РАЙОНА ПРОЖИВАНИЯ И БУДУЩЕЙ ВОСТРЕБОВАННОСТИ

ВАКАНСИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ

АНАЛИЗ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ОТРАСЛЕЙ СО СРЕДНИМИ ЗАРАБОТНЫМИ ПЛАТАМИ

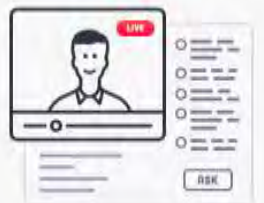


## ВКЛАДКИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

ОНЛАЙН ТРЕНИНГИ ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ПРОХОЖДЕНИЮ СОБЕСЕДОВАНИЙ

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ СО ВСЕХ РАЙОНОВ И ПОЛУЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

ПРОХОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК СТУДЕНТОВ ВУЗ И СПО ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ПРОМЫШЛЕННЫХ КОМПАНИЯХ



# РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГЛАВАМИ РАЙОНОВ

## МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ЗАПУСКА МЕХАНИЗМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНОВ В ВЫСОКОДОХОДНЫЕ ОТРАСЛИ

ВЫДЕЛЕНИЕ КУРИРУЮЩЕГО СОТРУДНИКА ОТ РАЙОНА  
ДЛЯ ОПЕРАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ И  
АДМИНИСТРАЦИЙ СЕЛ О ПРОЕКТЕ «НАВАХТУ14.РФ»

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЯМЫХ ЭФИРОВ С НАСЕЛЕНИЕМ ПО  
ИНСТАГРАММ РАЙОНОВ



Контакт для организации взаимодействия с администрациями районов:  
Конт. тел. +79142815256 Петр Чехордун  
Руководитель проектного офиса «Проконсолидация - Якутия»



У проекта есть эффективный опыт проведения прямого эфира в инстаграм МР «Таттинский улус» @taatta\_sitim в рамках комплекса мероприятий по снижению безработицы

В прямом эфире приняли участие 900 чел. местного населения  
За первые сутки просмотрели 2300 чел. местного населения

**АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ПОКАЗЫВАЕТ ОСОБУЮ  
АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА**

Наши контакты для взаимодействия с населением:  
Горячая линия: 8-800-250-07-01 Раб. тел.: +7(4112) 24-05-08,  
Сот. (вацап) 8968-154-05-08 эл.ящик navaxtu14@mail.ru

# НАША КОМАНДА



КОМАНДА ПРОЕКТА «НАВАХТУ14» – ЭТО НЕ ПРОСТО ГРУППА РАБОТНИКОВ. ЭТО КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ С ПРОФИЛЬНЫМИ ЗАДАЧАМИ И ПЕРСОНАЛЬНОЙ ЗОНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

**ПЕТР ЧЕХОРДУН** – СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

**АРТЕМ ИВАНОВ** – ПРОДВИЖЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ

**НИКОЛАЙ АПРОСИМОВ** – БАЗА ДАННЫХ И ПРОГРАММНАЯ ПОДДЕРЖКА

**ЯНА КИРИЛЛОВА** – ОПЕРАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОМПАНИЯМИ И НАСЕЛЕНИЕМ

**ТАТЬЯНА ВАРЛАМОВА** – ОТЧЕТНОСТЬ И БУХГАЛТЕРИЯ



ПОСЛЕ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ И АПРОБАЦИИ МЕХАНИЗМОВ ПРОЕКТА ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧЕНИЕ ШТАТА РЕКРУТЕРОВ И СОЗДАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОФИЛЬНОГО РЕКРУТИНГОВОГО ОПЕРАТОРА ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВАХТОВЫХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ИЗ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ И СТРАН БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ В ДОБЫВАЮЩИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПАНИИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ И АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЕ РОССИИ

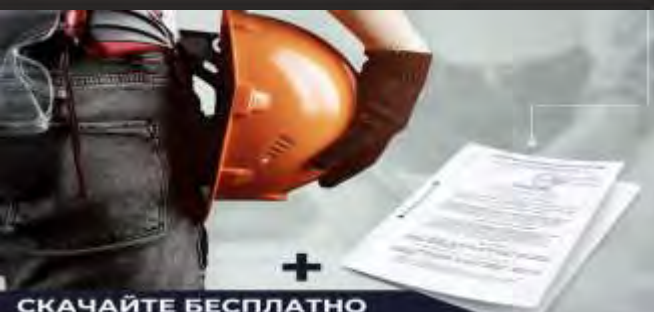
*Найди свою работу  
мечты  
реализуй себя и покажи  
на что ты способен  
работай  
в благо страны  
построй  
свое  
будущее  
уже сейчас*



ANDROID APP ON  
Google play



Available on the  
App Store



СКАЧАЙТЕ БЕСПЛАТНО